



باسمہ تعالیٰ

تاریخ: ۱۳۹۷/۴/۴
شماره: ۹۷/۲۰۷۴۵/۱۱۵
پیوست:

برادر گرامی جناب آقای وهابی
مشاور محترم مدیر عامل و نماینده امور ایثارگران صنعت برق (توانیر)
برادر گرامی جناب آقای رفیعی
مشاور محترم مدیر عامل در امور ایثارگران شرکت مادر تخصصی مدیریت منابع آب ایران
برادر گرامی جناب آقای شوندی
مشاور محترم مدیر عامل در امور ایثارگران شرکت مادر تخصصی آب و فاضلاب کشور
برادر گرامی جناب آقای روحی
مشاور محترم مدیر عامل در امور ایثارگران شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی
برادر گرامی جناب آقای برقی
مشاور محترم مدیر عامل در امور ایثارگران شرکت مهتاب قدس
برادر گرامی جناب آقای آقایی
مشاور محترم امور ایثارگران مؤسسه تحقیقات آب
برادر گرامی جناب آقای صیفی کاران
مشاور محترم امور ایثارگران مؤسسه عالی علمی - کاربردی صنعت آب و برق
برادر گرامی جناب آقای خدادادی
مشاور محترم امور ایثارگران سازمان انرژی های تجدید پذیر و بهره وری انرژی برق (ساتبا)
برادر گرامی جناب آقای قره داغی
مشاور محترم امور ایثارگران رئیس پژوهشگاه نیرو

موضوع: ارسال بخشنامه اصلاح دستورالعمل نیازسنجی و استخدام شرکت های وابسته

سلام علیکم

احتراماً به پیوست تصویر بخشنامه جناب آقای دکتر اردکانیان وزیر محترم نیرو به شماره ۹۷/۲۰۲۲۴/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۷/۴/۲ در خصوص اصلاح بند ۱-۲-۵ دستورالعمل نیازسنجی، ساماندهی و تأمین منابع انسانی شرکت های وابسته (غیر دولتی) و ممنوعیت هر نوع بکارگیری نیروی انسانی خارج از ضوابط تعیین شده در بند ۵-۱-۵ دستورالعمل مذکور جهت استحضار حضور جنابعالی ارسال می گردد، همچنین مجدداً یاد آور می گردد با عنایت به مفاد فوق و در راستای سیاست های وزارت

شماره: ۹۷/۰۲۲۴/۵۰/۱۰۰

تاریخ: ۱۳۹۷/۴/۳

پوست:



وزیر

بسمه تعالی

کلیه شرکت‌های مادر تخصصی

در راستای اجرای برنامه تقدیمی وزارت نیرو در دولت دوازدهم در خصوص شایسته‌گزینی در بکارگیری منابع انسانی و پرهیز از نگرش‌های سلیقه‌ای و غیرحرفه‌ای، حذف مراجعات و درخواست‌های مکرر استخدامی و توصیه‌های غیرعادلانه و ایجاد فرصت برابر استخدامی برای کلیه متقاضیان و متخصصین جویای کار در مجموعه بزرگ صنعت آب و برق، ضمن تاکید بر ضرورت اجرای دقیق دستورالعمل نیازسنجی، ساماندهی و تأمین منابع انسانی شرکت‌های وابسته (غیردولتی) به شماره ۹۴/۱۰۹۹۳/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۴/۱/۲۲، بدینوسیله اختیارات وزیر نیرو مندرج در بند ۱-۳-۵ دستورالعمل مذکور، حذف و این بند به شرح زیر اصلاح می‌گردد:

«هر نوع بکارگیری نیروی انسانی خارج از ضوابط تعیین شده در بند ۵-۱-۵ این دستورالعمل

در شرکت‌های وابسته (غیردولتی) ممنوع می‌باشد.»

لذا به منظور جلوگیری از هرگونه مراجعه و درخواست موردی جهت جذب و استخدام، کلیه شرکت‌های تابعه و وابسته ملزم می‌باشند نیروی انسانی مورد نیاز خود را صرفاً پس از فراخوان عمومی از طریق برگزاری آزمون و به صورت رقابتی تأمین نمایند. معاونت تحقیقات و منابع انسانی موظف است ضمن نظارت بر عملکرد شرکت‌ها نسبت به لغو هرگونه ضوابط تبعیض‌آمیز اقدام و نتیجه را گزارش نماید.

رضا اردکانیان

وزیر

پست‌نهایی

شرکت‌های مادر تخصصی

موضوع: دستورالعمل نیازسنجی، سامان‌دهی و تأمین منابع انسانی شرکت‌های وابسته (غیر دولتی).

در راستای اجرای سیاست‌های اداری نیلانی مقام معظم رهبری و بند یک راهبردهای منابع انسانی در برنامه راهبردی وزارت نیرو با توجه به ضرورت ساماندهی و ارتقای کارآمدی منابع انسانی، تدوین برنامه جامع منابع انسانی شرکت‌ها، تأمین نیروی انسانی با رویکرد نظام‌مند و تفویض اختیار به شرکت‌های زیرمجموعه، بدینوسیله دستورالعمل نیازسنجی، ساماندهی و تأمین منابع انسانی شرکت‌های وابسته (غیر دولتی) جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

شایان ذکر است از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل، کلیه آیین‌نامه‌های ذیربط قبلی از جمله آیین‌نامه نیازسنجی به شماره ۵۹۶۹۵/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۹/۷/۳۷ و کلیه دستورالعمل‌های مربوط به آن در خصوص شرکت‌های وابسته (غیر دولتی) لغو می‌گردد.

مقتضی است ضمن رعایت دقیق این دستورالعمل و کلیه شیوه‌نامه‌های مرتبط صادره توسط معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو "سرواد مذكور به شرکت‌های زیرمجموعه وابسته (غیر دولتی) جهت اجرا ابلاغ و گزارش عملکرد در مقاطع زمانی لازم (مداقل شش ماه) به معاونت تحقیقات و منابع انسانی ارائه شود.



حمید جوان