

کلیه شرکتهای توزیع نیروی برق و مدیریت تولید برق

موضوع: تبدیل وضعیت کارکنان قراردادی مدت معین به قرارداد دائم

با سلام،

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۱۳۳۱۲۴/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۷/۱۲/۷ مقام عالی وزارت درخصوص تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان مدت معین به قرارداد دائم با رعایت کامل ضوابط و مقررات مربوطه جهت بهره‌برداری لازم ارسال می‌شود. (ش. ۸۷/۱۲۳)

قاسم قربانگلی گنجی

معاون منابع انسانی و تحقیقات

رونوشت:

- معاونت محترم هماهنگی تولید جهت استحضار
- معاونت محترم هماهنگی توزیع جهت استحضار
- اقدام: آقای طباطبایی

«عنوان_شخص» «شخص»
مسئول محترم امور ایثارگران «سمت» «شرکت»

موضوع: قرارداد دائم فرزندان شاهد

با سلام،

به پیوست تصویر نامه شماره ۶۸۸۰۰/۵۳۰ مورخ ۸۸/۱/۱۸ مدیرکل محترم دفتر توسعه و منابع انسانی وزارت نیرو پیرامون قرارداد دائم فرزندان شاهد جهت بهره برداری ارسال می شود .
خواهشمند است برای اجرایی شدن موضوع مراتب از سوی امور منابع انسانی آن شرکت با دفتر منابع انسانی توانیر اقدامات مربوطه صورت پذیرد .

سید محسن وهابی
مشاور مدیرعامل و مسئول امور
ایثارگران صنعت برق



شماره: ۱۳۳۱۲۴۵۰۱
تاریخ: ۱۷/۱۲/۸۷
پوست:



دفتر وزیر

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه شرکتهای مادر تخصصی

به منظور حفظ سرمایه‌های انسانی مجرب در صنعت آب و برق، تامین امنیت شغلی و ایجاد انگیزه‌های مثبت در کارکنان با تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان قراردادی مدت معین به قرارداد دائم (در مشاغل غیرقابل واگذاری) در شرکتهای وابسته به صنعت آب و برق شامل مدیریت تولید برق، توزیع نیروی برق، آب و فاضلاب استانی و شهری و شبکه‌های آبیاری و زهکشی با رعایت شرایط ذیل موافقت بعمل می‌آید.
۱- تبدیل وضعیت کارکنان مدت معین حایز شرایط زیر به قرارداد دائم با درخواست شرکت مربوطه و پس از تایید شرکت مادر تخصصی ذیربط قابل انجام می‌باشد:

۱-۱- دارا بودن شرایط عمومی استخدام مطابق بند ۲-۲-۵ دستورالعمل استخدام (بخشنامه شماره ۴۲۶۱۱/۵۳۰ مورخ ۸۶/۶/۵)

۱-۲- دارا بودن حداقل ۴ سال سابقه کار مرتبط در شرکتهای صنعت آب و برق (به صورت مدت معین) برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر

۱-۳- دارا بودن حداقل ۶ سال سابقه کار مرتبط در شرکتهای صنعت آب و برق (به صورت مدت معین) برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی

۱-۴- دارا بودن حداقل ۸ سال سابقه کار مرتبط در شرکتهای صنعت آب و برق (به صورت مدت معین) برای دارندگان مدرک تحصیلی فوق دیپلم

۱-۵- دارا بودن حداقل ۱۰ سال سابقه کار مرتبط در شرکتهای صنعت آب و برق (به صورت مدت معین) برای دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم

۱-۶- رضایت از عملکرد کارکنان مشمول در طول سالهای خدمت و تأیید صلاحیت توسط مراجع ذیربط

۲- این بخشنامه شامل کلیه نیروهای قراردادی مدت معین که حکم تبدیل وضعیت آنها از شرکتی به قراردادی بر اساس بخشنامه‌های شماره ۲۳۲۱۳/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۷/۳/۳۰ و اصلاحیه‌های آن به شماره ۹۰۰۰۶/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۶/۱۱/۱۵ و شماره ۱۰۵۳۰۲/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۷/۱۰/۱، توسط معاونت تحقیقات و منابع انسانی صادر شده است، می‌گردد.

۲-۱- افرادی که قبل از تاریخ ۷۹/۱/۲۹ دارای قرارداد مدت معین با شرکت بوده‌اند نیز مشمول این بخشنامه می‌شوند.

۲-۲- افرادی که بعد از تاریخ ۷۹/۱/۲۹ به صورت مدت معین جذب شده‌اند لازم است در چارچوب بخشنامه شماره ۱۰۵۳۰۲/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۷/۱۰/۱ مجوز لازم را از معاونت تحقیقات و منابع انسانی اخذ نمایند.

سیل پرویز فتاح
وزیر نیرو

شرکت توانیر
دفترخانه مرکزی
شماره: ۱۰۴۴۲۸
تاریخ:
ارجاع: مدیرکل

شماره: ۱۰۰
تاریخ: ۱۷/۱۲/۸۷
پوست:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو

دفتروزی

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه شرکتهای مادر تخصصی

به منظور حفظ سرمایه‌های انسانی مجرب در صنعت آب و برق، تامین امنیت شغلی و ایجاد انگیزه‌های مثبت در کارکنان با تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان قراردادی مدت معین به قرارداد دائم (در مشاغل غیر قابل واگذاری) در شرکتهای وابسته به صنعت آب و برق شامل مدیریت تولید برق، توزیع نیروی برق، آب و فاضلاب استانی و شهری و شبکه‌های آبیاری و زهکشی با رعایت شرایط ذیل موافقت بعمل می‌آید.
۱- تبدیل وضعیت کارکنان مدت معین حایز شرایط زیر به قرارداد دائم با درخواست شرکت مربوطه و پس از تایید شرکت مادر تخصصی ذیربط قابل انجام می‌باشد:

۱-۱- دارا بودن شرایط عمومی استخدام مطابق بند ۲-۲-۵ دستورالعمل استخدام (بخشنامه شماره ۴۲۶۱۱/۵۳۰ مورخ ۸۶/۷/۵)

۱-۲- دارا بودن حداقل ۴ سال سابقه کار مرتبط در شرکتهای صنعت آب و برق (به صورت مدت معین) برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر

۱-۳- دارا بودن حداقل ۶ سال سابقه کار مرتبط در شرکتهای صنعت آب و برق (به صورت مدت معین) برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی

۱-۴- دارا بودن حداقل ۸ سال سابقه کار مرتبط در شرکتهای صنعت آب و برق (به صورت مدت معین) برای دارندگان مدرک تحصیلی فوق دیپلم

۱-۵- دارا بودن حداقل ۱۰ سال سابقه کار مرتبط در شرکتهای صنعت آب و برق (به صورت مدت معین) برای دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم

۱-۶- رضایت از عملکرد کارکنان مشمول در طول سالهای خدمت و تأیید صلاحیت توسط مراجع ذیربط
۲- این بخشنامه شامل کلیه نیروهای قراردادی مدت معین که حکم تبدیل وضعیت آنها از شرکتی به قراردادی بر اساس بخشنامه‌های شماره ۲۳۲۱۳/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۷/۳/۳۰ و اصلاحیه‌های آن به شماره ۹۰۰۰۶۷۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۶/۱۱/۱۵ و شماره ۱۰۵۳۰۲/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۷/۱۰/۱، توسط معاونت تحقیقات و منابع انسانی صادر شده است، می‌گردد.

۱-۲- افرادی که قبل از تاریخ ۷۹/۱/۲۹ دارای قرارداد مدت معین با شرکت بوده‌اند نیز مشمول این بخشنامه می‌شوند.

۲-۲- افرادی که بعد از تاریخ ۷۹/۱/۲۹ به صورت مدت معین جذب شده‌اند لازم است در چارچوب بخشنامه شماره ۱۰۵۳۰۲/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۷/۱۰/۱ مجوز لازم را از معاونت تحقیقات و منابع انسانی اخذ نمایند.

سید پرویز فتاح
وزیر نیرو

شماره: ۱۰۴۴۲۸
تاریخ: ۸۷/۱۲/۱۰
مدرک تحصیلی: کارشناسی ارشد

سید علی
معاونت منابع انسانی و تحقیقات
حجت‌الکلام آقا سید محمد باقر
۸۷/۱۲/۱۰
معاونت منابع انسانی و تحقیقات